



Faktaark

# Veidekkes arbeid med menneskerettigheter

## Veidekkes redegjørelse for aktsomhetsvurderinger oppdatert juni 2024

Veidekke er blant Skandinavias største entreprenører, med nær 8 000 ansatte. Konsernet har hovedkontor i Oslo og virksomhet i alle de største vekstområdene i Norge, Sverige og Danmark. Veidekke leverer tjenester innenfor bygg, anlegg, veivedlikehold, asfalt og pukk og grus, og er organisert gjennom fem virksomhetsområder. Mer informasjon om Veidekke finnes i års- og bærekraftsrapporten. Denne redegjørelsen dekker også konsernets datterselskaper med virksomhet i Norge.

I Veidekke bidrar vi til å løse viktige – ofte samfunnskritiske – oppgaver i privat og offentlig sektor. Vi er samfunnsbyggere, og det er vi stolte av. Når vi bygger for samfunnet, bygger vi på samfunnets tillit.

Som et ansvarlig selskap respekterer Veidekke menneskerettighetene i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper. Respekt for menneskerettighetene, basert på FNs grunnprinsipper om forretningsvirksomhet og menneskerettigheter, ligger til grunn for alt vi gjør.

Veidekke støtter opp om ILOs erklæring om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere, som bl.a. omfatter organisasjonsfrihet, kollektiv forhandlingsrett og tiltak mot diskriminering og tvangs- og barnearbeid.

## Forankring av ansvarlighet

Veidekkes arbeid med menneskerettigheter er forankret i styret og konsernledelsen ved deres eierskap til styringsdokumentene som stiller krav om respekt for menneskerettigheter, og om å være en pådriver for etterlevelse av disse. Dette omfatter blant annet Veidekkes etiske retningslinjer, policy for respekt for menneskerettigheter, samt policy for bærekraft og samfunnsansvar. Veidekke arbeider kontinuerlig med å forankre dette i vår virksomhet og det gjennomføres opplæring i virksomhetsområdene

Veidekkes varslingskanal er åpen for alle og gir alle interessenter mulighet til å varsle ved mistanke om regelbrudd.

## Veidekkes bærekraftsarbeid

Veidekkes bærekraftsarbeid, hvor arbeid med menneskerettigheter inngår, bygger på en dobbel vesentlighetsanalyse gjennomført i henhold til CSRD.

Veidekke deltar i og samarbeider med organisasjoner i bransjen for å fremme arbeidstakerrettigheter innen bygg- og anleggssektoren, både gjennom EBA i og er i dialog med myndigheter og NGOer.

Veidekke har etablert en prosess for vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samtlige kategorier av konsernets leverandører. Vi legger til grunn OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv i arbeidet med dette.

## Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og oppfølging av våre underentreprenører og leverandører

Veidekkes forretningsforhold hviler på tillit og åpenhet. Våre leverandører og samarbeidspartnere er helt avgjørende for at vi skal kunne drive virksomheten vår, men de kan også medføre risiko med hensyn til brudd på menneskerettigheter. Vi håndterer denne risikoen gjennom å ha god kjennskap til disse partnerne og markedene vi alle opererer i. Vi forventer at leverandører og samarbeidspartnere deler vår holdning til etikk og etterlevelse, og at de følger gjeldende lovgivning, respekterer menneskerettigheter og etterlever våre etiske krav.

Dette gjør vi på følgende måte:

- Vi forventer at alle underentreprenører og leverandører aksepterer og signerer Veidekkes etiske retningslinjer for leverandører. Retningslinjene inkluderer krav til etterlevelse av menneskerettigheter, for eksempel arbeidsforhold, lønn, forbud mot tvangsarbeid samt organisasjonsfrihet. Veidekke stiller også krav til sine leverandører ved kontraktsfestede seriøsitetsbestemmelser som viderefører Veidekkes krav nedover i leverandørleddet.
- Veidekke prekvalifiserer underentreprenører og leverandører før de kontraheres. Ulike kriterier vurderes i prosessen, bl.a. i forhold til HMS, kvalitet, skatt og avgift med mer.
- Veidekke benytter Ignite Procurement i arbeidet med å etterleve åpenhetsloven. Via integrasjon med konsernets regnskapssystemer og Ignites plattform har Veidekke oversikt over transaksjoner med leverandører og underentreprenører som har blitt benyttet fra 1. juli 2022. I tillegg screenes alle leverandørene opp mot en sanksjonsliste slik at Veidekke kan få oversikt over negativ medieomtale vedrørende brudd på menneskerettigheter.
- Gjennom Ignite Procurement har Veidekke foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi (ITUC's Workers Right) og bransje (European bank for reconstruction and development (EBRD)).
- På bakgrunn av resultatene fra screeningen er det blitt sendt ut et selvevalueringskjema for å følge opp de leverandørene som har størst risiko for å ha negativ påvirkning for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Veidekke følger deretter opp enkelte leverandører særskilt, enten via veiledning eller møter.
- Veidekke gjennomfører kontroller av underentreprenører. Kontrollene er basert på årlige risikovurderinger. Risikoområdene er definert av skatteetaten, arbeidstilsynet, Fair Play, BNL, EBA, MEF med flere. En analyse av egne seriøsitetsavvik og strategiske føringer danner også grunnlaget for risikovurderingene.
- Når Veidekke avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler eller vår etiske standard, må underentreprenørene og leverandørene rette opp forholdene innen en viss tid. De som ikke er i stand til eller villig til å rette opp forholdene kan ikke fortsette som Veidekkes underentreprenører eller leverandører.

Bygg og anlegg er en bransje der risiko for arbeidslivskriminalitet er høy og våre underentreprenører blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging. Arbeidslivskriminalitet innebærer brudd på menneskerettigheter, som utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som blant annet regulerer lønns- og arbeidsforhold, skatter og avgifter. Svart arbeid, barnarbeid, tvangsarbeid, hindring av fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping er også eksempler på brudd på menneskerettigheter.

Veidekke har identifisert følgende områder hvor vi kan ha vesentlig påvirkning på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hos oss og våre underentreprenører og leverandører:

- bidra til rettferdige og gode arbeidsvilkår, herunder trygge og sunne arbeidsforhold som rett til hvile, fritid og ferie
- forebygge diskriminering i arbeidsforhold og ved ansettelse
- bidra til organisasjonsfrihet, fagforeningsfrihet og streikerett.

- HMS på arbeidsplassen
- forebygge barnarbeid, tvangsarbeid og slaveri

I sum vil tiltakene bidra til at Veidekke både unngår å bruke leverandører som ikke respekterer menneskerettigheter, samt redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter ved å stille krav og hjelpe leverandørene med å få systemer på plass slik at de i sin tur kan bidra til at bransjen utvikler seg i en positiv retning.

I løpet av 2024 har Veidekke gjennomført en ny risikokartlegging og justert tiltak som for eksempel økt bruk av påsekontroller rettet mot særskilt utsatte leverandører. Det er også blitt lagt til flere parametere knyttet til sosial risiko.

## Ansvar og rapportering

Veidekkes virksomhetsledere er ansvarlige for oppfølging og etterlevelse av arbeidet med menneskerettigheter.

Konsernets compliancefunksjon bistår virksomhetsområdene med regelmessig risikovurdering, og rapporterer årlig på Veidekkes største risikoer og mitigerende tiltak til styret i Veidekke ASA. Veidekkes internrevisjon sammenstiller revisjonsarbeidet i konsernet og gjennomføre egne revisjoner på områder som utgjør særskilt risiko for hele konsernet, herunder Veidekkes håndtering av underentreprenører. Funksjonen rapporterer halvårlig til revisjonsutvalget.

## Offentliggjøring av informasjon

Veidekke publiserer redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene i henhold til åpenhetsloven, gjennom bærekraftsrapporten og på Veidekkes nettsider. Informasjonsforespørsler knyttet til Veidekkes arbeid med aktsomhetsvurderinger rettes til [firmapost@veidekke.no](mailto:firmapost@veidekke.no). Merk gjerne e-posten med Åpenhetsloven, i emnefeltet.