



NO-KK-01-04

Konsernkrav anti-korrupsjon

KK - Konsernkrav

Saksbehandler	Izabella Kibsgaard-Petersen	Besluttet	02/06/2019
Funksjon	Direktør	Publisert	28/10/2024
Eier	Lars Erik Lund	Revidert	28/10/2024
Funksjon	Konserndirektør	Versjonsnr.	2.3

Formål

Formålet med dette dokumentet er å forhindre korrupsjon. Samtlige ledere og ansatte på alle nivåer skal få en bred og generell forståelse av kravene, hva de innebærer for konsernets forretningsvirksomhet, og hva den krever av hver enkelt ansatt.

Omfang

Veidekkes konsernkrav for arbeidet med anti-korrupsjon gjelder hele konsernet, inklusive datterselskap med over 50% eierskap av aksjene.

Ansvar og myndighet

Siden det slås hardt ned på korrupsjon, er det ikke nok å bare utarbeide og iverksette antikorrupsjonsregler. Det er også viktig å overvåke at reglene etterleves. Virksomhetslederne er ansvarlige for at dette dokumentet er tilgjengeliggjort for de ansatte. Lederne skal sørge for nødvendig opplæring, og kontinuerlig overvåke og evaluere etterlevelsen av disse kravene, samt iverksette nødvendige tiltak for å rette opp eventuelle avvik.

Compliancefunksjonen har ansvaret for å vedlikeholde dette dokumentet, samt bistå virksomhetsområdene med tolkning av innholdet i tillegg til overordnet opplæring.

Hver enkelt ansatt har plikt til å sette seg inn i våre styrende dokumenter. Hvis du som ansatt kommer i situasjoner hvor du er i tvil om hva du kan motta eller tilby, må du søke råd og avklaring hos nærmeste overordnede, hos compliance eller advokat.

Hovedprinsipper

Korrupsjon er en alvorlig straffbar handling, og følgene er ofte vidtrekkende med sanksjoner som spenner fra store bøter til fengselsstraff for enkeltpersoner. I tillegg kan korrupsjon gjøre stor skade på Veidekkes

omdømme når det gjelder integritet og samfunnsansvar. Bedrifter som blir dømt for korrupsjon, skal utelukkes fra offentlige oppdrag. Veidekke betrakter derfor overtredelse av disse kravene som et alvorlig brudd på forpliktelsene til den ansatte, og ved overtredelser blir det iverksatt disiplinære tiltak. Disiplinære tiltak kan omfatte oppsigelse og ende med at det reises sak mot de involverte.

Alle i Veidekke skal i all sin opptreden overfor oppdragsgivere og underentreprenører/leverandører handle i samsvar med korrupsjonslovgivningen. Dette betyr at det er forbudt for alle ansatte å tilby eller motta såkalte "utilbørlige fordeler", eller fordeler som kan mistenkes for å være utilbørlige. Nærmere beskrivelse av ulike former for korrupsjon følger under.

Former for korrupsjon

Ingen i Veidekke skal under noen omstendighet ta imot eller gi noen noe som kan betraktes som en bestikkelse. Bestikkelser kan forekomme i mange former, f.eks. følgende:

- kontanter eller verdikuponger
- reiser og underholdning
- gaver av betydelig verdi
- betalinger maskert som konsulenthonorar, provisjoner, sponing eller bidrag til veldedige formål eller politiske partier, når det egentlige formålet er å påvirke en beslutning til sin egen fordel

Hos Veidekke er det forbudt å gi bestikkelser av noe slag, for eksempel til kunder, for å skaffe Veidekke nye forretninger, beholde eksisterende forretninger eller for å fremme våre interesser på en måte som ikke er etisk forsvarlig. Dette gjelder uavhengig av om det er private eller offentlige kunder. Det er også forbudt å ta imot bestikkelser for eksempel fra leverandører eller underentreprenører for å skaffe dem oppdrag.

Nærmere om ulike former for bestikkelser

1) Tilretteleggingsbetaling

Hos Veidekke er det forbud mot bruk av tilretteleggingsbetaling. Tilretteleggingsbetaling (eller smøring) henviser til situasjoner der et lite beløp gis til tjenestemenn på lavere nivå for å sikre at en rutinemessig eller nødvendig tjeneste som Veidekke har rettmessig krav på leveres eller påskyndes. Typiske eksempler på tilretteleggingsbetaling er å betale et lite beløp til tjenestemenn for å få visum, få varer gjennom tollene eller for å påskynde behandling av ulike offisielle tillatelser det er søkt om.

2) Gaver og underholdning

En gave kjennetegnes av at det ikke forventes noe til gjengjeld. Underholdning eller gjestfrihet er ytelsene og tjenestene som et selskap tilbyr eksisterende eller potensielle kunder og forretningspartnere for å etablere eller styrke forretningsrelasjoner. Eksempler på underholdning er middag, invitasjoner til sosiale sammenkomster, gratis transport osv. Veidekke forbyr ikke vanlig og rimelig praksis for gaver og underholdning, men de ansatte må utvise særlig aktsomhet når de mottar eller gir gaver/reiser og underholdning.

Selv om små gaver, ytelsene og underholdning kan være en måte å styrke forretningsrelasjoner på, skal ansatte aldri gi eller ta imot gaver eller ytelsene hvis det forplikter, eller synes å forplikte, mottakeren til å gi motytelsene. I Veidekke tar vi aldri imot og gir aldri pengegaver (kontanter eller kontantekvivalenter). Det er bare lov å gi og ta imot gaver som er av beskjeden verdi og representerer vanlig forretningsmessig praksis. Det er tillatt å gi rimelige gaver ved bestemte anledninger, f.eks. jul, fødselsdag, kampanjer, pensjonering osv.

Ved deltakelse i offentlige anbud skal ansatte være ekstremt forsiktige og ikke gi noe av verdi til statsansatte. Gaver skal ikke under noen omstendighet gis eller tas imot som motytelse for lovede tjenester eller i forbindelse med en anbudsprosedyre eller kontrakt. Dette gjelder også hvis du, eller den som mottar gaven, ikke er direkte involvert i beslutningsprosessen.

Alle former for gjestfrihet vi mottar eller deltar på, for eksempel i form av sammenkomster, måltider eller underholdning, skal ha et klart faglig og/eller forretningsmessig formål som er i Veidekkes interesse. Vi

dekker våre egne reisekostnader og er åpne om all relasjonsbygging. Arrangementene vi deltar på eller inviterer til skal være nøkterne. Dette innebærer særlig bevissthet rundt alkohol som kun er tillatt i forbindelse med servering av mat. Av alkoholtyper er det kun tillatt med øl eller vin.

Vi utviser særlig aktsomhet i forbindelse med tilbudsprosesser da det i alle faser av en anskaffelsesprosess er fare for at utilbørlig påvirkning eller usaklige hensyn påvirker anskaffelsen. Aktsomhet må også utvises ved leverandørspensede tilstelninger. En vurdering skal dokumenteres i forkant av deltakelsen på leverandørspensede tilstelninger. Dersom vi deltar på et arrangement som utvikler seg til å bryte med prinsippene i dette dokumentet, skal vi forlate arrangementet og melde ifra til nærmeste leder»

3) Veldedighet og sponning, samt bidrag til politiske organisasjoner

Bidrag til veldedighet er bidrag som skal hjelpe noen som trenger det. Sponning er bidrag som skal støtte noen eller noe som motytelse for reklame/PR. Veidekke ønsker å kunne støtte lokalsamfunn, og bidrag til f.eks. veldedighet og sponning er etisk forsvarlig hvis det gjenspeiler eller støtter Veidekkes verdier, forutsatt at det er budsjettet for. Bidrag til veldedige organisasjoner må alltid være normale i størrelse og formål, og de må aldri brukes som bestikkelse til å gjøre forretninger.

Det må utvises aktsomhet siden veldedige bidrag og sponning også kan brukes som bestiktelser. Du må alltid gjennomføre en grundig gjennomgang av veldedighetsorganisasjonen og mottakeren av sponningen før det tas en beslutning om hvorvidt det skal gis støtte eller ikke. Alle bidrag og sponning må drøftes med advokat eller direktør compliance på forhånd, og gjennomsiktighet er alltid et krav.

I Veidekke gir vi ikke bidrag til politiske organisasjoner.

4) Bruk av mellommenn

Vi skal ikke bruke forretningspartnere til å gjøre noe vi ikke har lov til. Forretningspartnere er Veidekkes underleverandører og underentreprenører, agenter, konsulenter, mellommenn og alle andre tredjeparter som utfører arbeid for Veidekke.

Referanser

1) Straffeloven